

UCHWAŁA NR XI/69/19
RADY MIEJSKIEJ W BOGUSZOWIE-GORCACH

z dnia 22 sierpnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i zespołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Boguszów-Gorce, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6 a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.), art. 1 pkt 12 ustawy z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r., poz. 1287) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.) po uzgodnieniu z właściwymi związkami zawodowymi Rada Miejska w Boguszowie-Gorcach uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i zespołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Boguszów-Gorce, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwała Nr XXXIV/216/09 Rady Miejskiej Boguszowa-Gorc z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Boguszów-Gorce oraz uchwała Nr XXV/134/04 Rady Miejskiej Boguszowa-Gorc z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Boguszów – Gorce.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Boguszowie-
Gorcach

Stanisław Urbaniak

Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i zespołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Bogusław-Gorce, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy.
- 2) Sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw.
- 3) Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Regulaminie - rozumie się przez to niniejszy Regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i zespołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Bogusław-Gorce, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.
- 2) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.);
- 3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.);
- 4) gminie – należy przez to rozumieć Gminę Miasto Bogusław-Gorce;
- 5) Burmistrzowi – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Bogusław-Gorce;
- 6) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, przedszkole lub zespół dla którego organem prowadzącym jest Gmina Miasto Bogusław-Gorce;
- 7) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu, szkole, zespole prowadzonym przez Gminę Miasto Bogusław – Gorce;
- 8) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres, o którym mowa w art. 94 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1148), który rozpoczyna się z dniem 1 września każdego roku, a kończy – z dniem 31 sierpnia następnego roku;
- 9) uczniu – należy przez to rozumieć również wychowanka;
- 10) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć nauczycieli którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, przedszkola, zespołu prowadzonych przez Gminę Miasto Bogusław-Gorce;
- 11) klasie – należy przez to rozumieć także oddział szkolny lub przedszkolny;
- 12) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia nauczyciela ustalonej zgodnie z rozporządzeniem w zależności od poziomu wykształcenia oraz stopnia awansu zawodowego nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi i wicedyrektorowi – dyrektor;
- 2) dyrektorowi – Burmistrz.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielowi w tym dyrektorowi i wicedyrektorowi może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przyznanie dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę następujące warunki:

- 1) uzyskiwane osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych, sukcesami uczniów w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych (przy ocenie spełniania kryterium bierze się także pod uwagę osobisty wkład nauczyciela w przygotowanie uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych i w innych formach reprezentowania szkoły);
 - b) podejmowanie aktywnych i efektywnych działań mających na celu wspieranie i kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego i mającego trudności w nauce;
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego oraz umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami i opiekunami;
 - d) podejmowanie aktywnych i efektywnych działań mających na celu przeciwdziałanie patologiom społecznym;
- 2) zaangażowanie w realizację zadań niezwiązanych z prowadzeniem zajęć lekcyjnych i w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - a) aktywny udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych;
 - b) aktywny udział w organizowaniu wycieczek szkolnych w tym pełnienie funkcji kierownika wycieczki;
 - c) aktywny udział w zespołach przedmiotowych w tym przewodniczenie zespołom;
 - d) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły;
 - e) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych rozwijających zainteresowania i uzdolnienia uczniów oraz innej działalności wychowawczej w szkole;
 - f) podejmowanie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym i regionie;
 - g) prowadzenie lekcji otwartych oraz aktywne uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
 - h) podejmowanie działań związanych z przygotowaniem i realizacją projektów edukacyjnych na rzecz szkoły oraz działań zmierzających do polepszenia bazy dydaktycznej szkoły;
- 3) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący działań w lokalnej polityce oświatowej;

- a) współpraca ze środowiskiem lokalnym, w tym z działającymi na terenie gminy organizacjami pozarządowymi;
 - b) udział w przygotowywaniu i organizowaniu imprez środowiskowych we współpracy z gminą i jej jednostkami organizacyjnymi;
 - c) podejmowanie inicjatyw na rzecz promowania gminy oraz działań mających na celu propagowanie wiedzy o regionie i jego tradycjach;
 - d) przygotowywanie uczniów do gminnych i międzygminnych konkursów i zawodów sportowych organizowanych przez gminne jednostki organizacyjne;
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy skutkujące efektami w procesie kształcenia i wychowania;
 - b) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej;
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
4. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla dyrektorów dodatkowo bierze się pod uwagę jakość pracy związanej z wykonywaniem zadań wynikających z powierzonej funkcji:
- 1) samodzielność w wykonywaniu powierzonych zadań;
 - 2) wysokie efekty pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły oraz osiągnięcia uczniów i wychowanków wypracowane przez szkołę: naukowe, sportowe, artystyczne;
 - 3) wdrażanie działań zapewniających podnoszenie jakości pracy szkoły;
 - 4) racjonalne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
 - 5) dbałość o utrzymanie powierzonego mienia w należyтым stanie gwarantującym właściwą realizację zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
 - 6) współpraca ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły;
 - 7) prowadzenie prawidłowej polityki kadrowej oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w ramach środków zaplanowanych na ten cel w budżetach szkół.

2. Wysokość gromadzonego w szkole funduszu na dodatek motywacyjny stanowi suma składająca się z:

- 1) 5 % planowanej kwoty na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli;
- 2) 40 % planowanej kwoty na wynagrodzenie zasadnicze dyrektora.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 3 miesięcy do jednego roku szkolnego.

4. Dodatek motywacyjny ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz,
- 2) dla nauczycieli oraz wicedyrektora – dyrektor.

5. Indywidualnie przyznana miesięczna kwota dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 2 % i nie wyższa niż 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny naliczany procentowo od wynagrodzenia zasadniczego w wysokości:

L.P.	Stanowisko	% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektora
------	------------	---

1.	Dyrektor szkoły liczącej do 10 oddziałów.	20-40
2.	Dyrektor szkoły liczącej od 11 do 21 oddziałów.	30-50
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 22 oddziałów i więcej.	40-60

2. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli, o której mowa w ust. 1 niniejszego paragrafu przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie funkcji dyrektora w zastępstwie.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny naliczany procentowo od wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 30 % do 60 % dodatku przyznanego dyrektorowi z tytułu pełnienia funkcji dyrektora.

4. Przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego dla dyrektora i wicedyrektora uwzględnia się:

- 1) wielkość placówki i jej warunki organizacyjne w tym liczbę zarządzanych obiektów;
- 2) strukturę organizacyjną szkoły;
- 3) liczbę uczniów i pracowników szkoły (nauczycieli, pracowników administracji i obsługi);
- 4) prowadzenie bloku żywienia;
- 5) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

§ 6. 1. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy wynosi 300 zł.

2. Dodatek funkcyjny dla nauczyciela, któremu powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu wynosi 130 zł.

§ 7. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz;
- 2) dla nauczycieli i wicedyrektora – dyrektor.

2. Dodatki funkcyjne wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 5.

Dodatki za warunki pracy

§ 8. 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu prowadzenia:

- 1) zajęć rewalidacyjno - wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 15 % stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć przydzieloną do realizacji w tych warunkach;
- 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10 % stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć przydzieloną do realizacji w tych warunkach.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych, o których mowa w § 9 rozporządzenia przysługuje nauczycielowi w wysokości 10% stawki godzinowej za każdą godzinę zajęć przydzieloną do realizacji w tych warunkach.

3. Stawkę godzinową, o której mowa w ust. 1 i 2 ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

4. W razie zbiegu tytułów do dodatków określonych w ust. 1 i ust. 2 niniejszego paragrafu nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

5. Dodatek za warunki pracy ustala:

- 1) dla dyrektora – Burmistrz,
- 2) dla nauczycieli oraz wicedyrektora – dyrektor.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 6.

Sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową lub za jedną godzinę zastępstwa doraźnego ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeśli ta godzina została zrealizowana w warunkach uprawniających do naliczenia dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.

2. Miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela realizującego zajęcia edukacyjne w różnym wymiarze tygodniowym ustala się dla zajęć, w zakresie których godziny były realizowane, na zasadach określonych w ust. 1 i 2 niniejszego paragrafu.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, a także w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają lub kończą się w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się godziny nadwymiarowe zrealizowane przez nauczyciela, w dniach obecności w pracy.

5. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 7.

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

§ 10. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Burmistrza i nagród dyrektora.

2. Ustala się następujący podział środków z funduszu, o którym mowa w ust. 1:

- 1) 70 % funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 30 % funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.

3. Wysokość środków finansowych w danym roku budżetowym na nagrody dla nauczycieli może zostać zwiększona w drodze zarządzenia Burmistrza w przypadku wygospodarowania wolnych środków na wynagrodzenia nauczycieli w budżetach szkół do wysokości 2 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

§ 11. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

2. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli:

- 1) uzyskiwanie wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami egzaminów zewnętrznych, sukcesami uczniów w konkursach, turniejach, olimpiadach i zawodach sportowych;
- 2) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych oraz środowiskowych;
- 3) wdrażanie innowacyjnych rozwiązań programowych, organizacyjnych lub metodycznych w prowadzeniu procesów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 4) podejmowanie współpracy z różnymi organizacjami i instytucjami w celu wspierania uczniów i podnoszenia jakości pracy szkoły;
- 5) podejmowanie działań mających na celu pozyskanie sponsorów, polepszenie bazy dydaktycznej szkoły oraz dbałość o jej otoczenie;
- 6) prowadzenie znaczącej działalności wychowawczej w klasie lub szkole w szczególności poprzez organizowanie wycieczek, wyjść do instytucji kultury, prelekcji, spotkań z ciekawymi ludźmi;
- 7) prowadzenie aktywnych i efektywnych działań mających na celu przeciwdziałanie patologii społecznej wśród uczniów szkoły;

- 8) podejmowanie działań w zakresie przygotowywania i realizacji projektów ze środków zewnętrznych na rzecz szkoły;
- 9) realizacja zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 10) podejmowanie działań na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz doskonalenia własnego warsztatu i metod pracy;
- 11) realizacja innych zadań statutowych szkoły.

3. Przy przyznawaniu nagród dla dyrektorów, bierze się również pod uwagę:

- 1) zapewnianie optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły,
- 2) inicjowanie różnorodnych działań rady pedagogicznej służących podnoszeniu jakości pracy szkoły;
- 3) podejmowanie działań mających na celu szkolną i międzyszkolną integrację środowiska nauczycieli i uczniów;
- 4) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej, wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli zgodnie z potrzebami szkoły oraz zapewnienie pomocy nauczycielom w zakresie organizowania ich warsztatu pracy;
- 5) racjonalne prowadzenie polityki finansowej w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 6) dbałość o utrzymanie powierzonego mienia w należyтым stanie gwarantującym właściwą realizację zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 7) współpraca ze środowiskiem lokalnym i partnerami społecznymi oraz budowanie pozytywnego wizerunku szkoły.

§ 12. 1. Nagrody są przyznawane:

- 1) z okazji Dnia Edukacji Narodowej;
- 2) w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

2. Nagrody z funduszu przeznaczonego na nagrody dyrektora, o którym mowa w § 10 ust. 2 pkt 1 przyznaje dyrektor.

3. Nagrody z funduszu przeznaczonego na nagrody Burmistrza, o którym mowa w § 10 ust. 2 pkt 2 przyznaje Burmistrz.

4. Wnioski o nagrody Burmistrza mogą składać:

- 1) dla nauczycieli w tym wicedyrektorów – dyrektorzy;
- 2) dla dyrektorów – dyrektor Centrum Obsługi Jednostek w Boguszowie-Gorcach.

5. Wnioski o nagrody Burmistrza z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać w terminie do dnia 25 września.

6. Wzór wniosku o nagrodę Burmistrza stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

7. Burmistrz może przyznać nagrodę Burmistrza nauczycielowi w tym wicedyrektorowi i dyrektorowi z własnej inicjatywy.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Boguszwowa-Gorc za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.

Wnioskuje o przyznanie nagrody dla Pani/Pana:

Imię i nazwisko	
Szkoła, w której nauczyciel jest obecnie zatrudniony	
Zajmowane stanowisko	
Staż pracy pedagogicznej	
Stopień awansu zawodowego	
Nagrody przyznane w bieżącym roku szkolnym oraz w ciągu ostatnich 3 lat szkolnych poprzedzających rok szkolny, w którym wniosek o nagrodę jest składany	

Uzasadnienie

uwzględniające spełnianie kryteriów przyznawania nagród określone w § 11 Regulaminu określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom, zatrudnionym w szkołach, przedszkolach i zespołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Boguszów-Gorce, dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej stanowićego

Załącznik do Uchwały Nr Rady Miejskiej Boguszuw-Gorczch z dnia 2019 r. uchwały

[illegible]

(data, pieczęć i podpis wnioskodawcy)

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 i 6 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) rada gminy określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania w/w składników wynagrodzenia. Ogłoszona w dniu 11 lipca 2019 roku ustawa z dnia 13 czerwca 2019 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2019 r., poz. 1287) wprowadziła zmiany w zakresie wynagradzania nauczycieli między innymi poprzez wprowadzenie minimalnej wysokości dodatku z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy w wysokości 300 zł. W związku z w/w nowelizacją Karty Nauczyciela, zaistniała konieczność dostosowania zapisów regulaminu do nowych uregulowań.

Zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela rada gminy określa kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku. Obowiązująca uchwała Nr XXV/134/04 Rady Miejskiej Boguszo-Gorc z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie trybu i kryteriów przyznawania nagród dla nauczycieli, nie uwzględniała podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół w związku z czym wymagała aktualizacji.

Zgodnie ze stosowaną przez samorządy praktyką uregulowania dotyczące wynagradzania nauczycieli tj. wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej zostały ujęte w jednym regulaminie.

Zgodnie z art. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.) oraz art. 19 ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 263) przedłożony regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi.