

ZARZĄDZENIE NR 98/2024
BURMISTRZA MIASTA BOGUSZOWA-GORC

z dnia 18 lipca 2024 r.

**w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe
w Urzędzie Miasta Boguszowa-Gorc**

Na podstawie art. 15 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.) oraz w związku z § 1 Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 18 października 2023 r. zmieniającego Rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 2367) zarządzam, co następuje:

§ 1. 1. Zarządzenie określa zasady oceny warunków pracy wraz z terminami dostosowania stanowisk pracy wyposażonych w monitory ekranowe do wskazanych wymagań Rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz.U. z 1998 r. poz. 973 z późn. zm.).

2. Ilekroć w zarządzeniu jest mowa o:

- 1) monitorze ekranowym – należy przez to rozumieć urządzenie do wyświetlania informacji w trybie alfanumerycznym lub graficznym, niezależnie od metody uzyskiwania obrazu,
- 2) stanowisku pracy – należy przez to rozumieć przestrzeń pracy wraz z:
 - a) wyposażeniem podstawowym, w tym monitorem ekranowym, klawiaturą, myszą lub innymi urządzeniami wejściowymi, oprogramowaniem z interfejsem dla użytkownika,
 - b) krzesłem i stołem (biurkiem),
 - c) opcjonalnym wyposażeniem dodatkowym, w tym stacją dysków, drukarką, skanerem, uchwytem na dokumenty, podnóżkiem,
- 3) pracowniku – należy przez to rozumieć każdą osobę zatrudnioną przez Pracodawcę, w tym praktykanta i stażystę, użytkującą w czasie pracy monitor ekranowy co najmniej przez połowę dobowego wymiaru czasu pracy.

§ 2. 1. W Urzędzie Miejskim w Boguszowie-Gorcach nadzór nad wykonywaniem obowiązków w zakresie BHP na stanowiskach pracy wyposażonych w monitory ekranowe powierza się osobom kierującym pracownikami, przy wsparciu Służby BHP.

2. Służba BHP dokonuje weryfikacji prawidłowości dostosowania warunków BHP na stanowiskach pracy wyposażonych w monitory ekranowe do warunków minimalnych wynikających z Rozporządzenia na podstawie listy kontrolnej, korzystając ze wsparcia Informatyka Urzędu Miejskiego.

§ 3. 1. Ocena warunków pracy powinna być przeprowadzona na podstawie listy kontrolnej wypełnionej przez każdego pracownika (samokontrola):

- 1) w terminie do dnia 14 sierpnia 2024 r. - w stosunku do istniejących stanowisk pracy,
- 2) każdorazowo dla nowo tworzonych stanowisk pracy,
- 3) bezpośrednio po każdej istotnej zmianie organizacji i wyposażenia stanowiska pracy.

2. Ocenę warunków pracy na stanowiskach pracy wyposażonych w monitory ekranowe przeprowadza się w oparciu o listę kontrolną zawierającą wymagania BHP oraz ergonomii, stanowiącą Załącznik do niniejszego zarządzenia.

3. Ocenę warunków pracy przechowuje się w formie papierowej oraz elektronicznej w Wydziale Organizacyjnym.

4. W trakcie przebiegu oceny warunków pracy, a także w każdej sytuacji, gdy zajdzie taka potrzeba, pracownik może we własnym zakresie dokonać regulacji i dopasowania istniejących elementów stanowiska pracy do swoich preferencji, zgodnie z obowiązującymi zasadami BHP i ergonomii.

5. Jeżeli w wyniku oceny warunków pracy na istniejących stanowiskach pracy wyposażonych w monitory ekranowe okaże się, że nie zostały spełnione minimalne wymagania BHP oraz ergonomii Służba BHP winna zgłosić ten fakt osobie kierującej tymi pracownikami oraz odpowiednio: Zastępcy Burmistrza oraz Sekretarzowi Miasta, wskazując jednocześnie zakres niezbędnych zmian do spełnienia minimalnych wymogów Rozporządzenia („Postanowienia pokontrolne”).

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta Boguszowa-Gorc.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Burmistrz Miasta
Boguszowa-Gorc

Daniel Lubiński

LISTA KONTROLNA – STANOWISKO WYPOSAŻONE W MONITOR EKRANOWY

Urząd Miejski
w Boguszowie-Gorcach

Symbol dokumentu

Dane jednostki organizacyjnej		
1	Imię i nazwisko	
2	Komórka organizacyjna	

I. Wymagania dotyczące oświetlenia biura

Lp.	Nazwa kryterium	TAK	NIE	Nie dotyczy
1	Czy we wszystkich oknach są zainstalowane zasłony chroniące przed bezpośrednim słońcem (np. Typu werfikale lub żaluzje) a dostęp do ich regulacji jest łatwy?			
2	Czy światło lamp ma neutralną białą barwę?			
3	Czy światło, tzw. Jarzeniowe, nie migoce I wszystkie świetlówki oraz włączniki są sprawne?			
4	Czy Pani/Pana zdaniem oświetlenie naturalne lub sztuczne w pomieszczeniu jest poprawne?			

II. Wymagania dotyczące monitora

Lp.	Nazwa kryterium	TAK	NIE	Nie dotyczy
1	Czy jest możliwość uniknięcia efektu migotania?			
2	Czy litery na ekranie są dostatecznie duże?			
3	Czy litery na ekranie można powiększyć?			
4	Czy monitor ma możliwość regulacji parametrów (np. Kontrast, jasność itp.)?			
5	Czy monitor daje się łatwo pochylić?			
6	Czy monitor stoi na odpowiednim poziomie, tzn. Tak, żeby górna krawędź ekranu była w przybliżeniu na poziomie oczu?			
7	Czy Pani/Pana zdaniem monitor spełnia wymagania przepisów?			

III. Wymagania dotyczące stołu do pracy z komputerem (biurka)

Lp.	Nazwa kryterium	TAK	NIE	Nie dotyczy
1	Czy głębokość stołu (biurka) jest wystarczająca, tzn. Umożliwia patrzenie w monitor z odległości wynoszącej ok. 70 cm?			
2	Czy, jeśli monitor stoi na tym samym stole (biurku), przy którym wykonujemy inne prace, to długość biurka wynosi co najmniej 140 cm?			
3	Czy stół (biurko) jest stabilny?			
4	Czy powierzchnia robocza stołu jest matowa?			
5	Czy pod stołem (biurkiem) jest dostatecznie dużo miejsca na nogi?			
6	Czy Pani/Pana zdaniem ustawienie stanowiska komputerowego jest poprawne?			

IV. Wymagania dotyczące klawiatury i myszy

Lp.	Nazwa kryterium	TAK	NIE	Nie dotyczy
1	Czy klawiatura i mysz stanowią osobne części?			
2	Czy Pani/Pan ma możliwość wygodnego oparcia nadgarstków podczas pracy na klawiaturze?			
3	Czy powierzchnia klawiatury jest matowa?			
4	Czy znaki na klawiaturze są kontrastowe i czytelne?			
5	Czy klawiatura i mysz, z których Pani/Pan korzysta spełniają wymagania ergonomii?			

V. Wymagania dotyczące krzesła i podnóżka

Lp.	Nazwa kryterium	TAK	NIE	Nie dotyczy
1	Czy podstawa krzesła ma co najmniej 5 kółek?			
2	Czy długość i szerokość siedziska jest odpowiednia?			
3	Czy oparcie krzesła sięga przynajmniej do łopatek pracownika?			
4	Czy krzesło ma odpowiednio ukształtowane oparcie dla lędźwi?			
5	Czy krzesło ma regulowane podłokietniki?			
6	Czy korzysta Pani/Pan z podnóżka?			
7	Czy Pani/Pana zdaniem krzesło spełnia wymagania ergonomii?			

VI. Zasady ergonomii pracy przy komputerze

Lp.	Nazwa kryterium	TAK	NIE	Nie dotyczy
1	Czy ma Pani/Pan możliwość łączenia przemiennie pracy związanej z obsługą monitora ekranowego z innymi rodzajami prac nie obciążających narządu wzroku i wykonywanymi w innych pozycjach ciała?			
2	Czy Pani/Pana zdaniem ergonomia stanowiska pracy jest poprawna?			

VII. Zasady pracy przy komputerze przenośnym

Lp.	Nazwa kryterium	TAK	NIE	Nie dotyczy
1	Czy na stanowisku pracy wykorzystuje Pani/Pan wyłącznie przenośny system komputerowy – laptop przez co najmniej połowę dobowego wymiaru czasu pracy?			
2	Czy w czasie korzystania z laptopa ma Pani/Pan dodatkowy monitor lub podstawkę zapewniającą ustawienie ekranu laptopa tak, aby jego górna krawędź znajdowała się na wysokości Pani/Pana oczu, oraz dodatkową klawiaturę i mysz?			
3	Czy w czasie korzystania z laptopa ma Pani/Pan dodatkową klawiaturę i mysz?			

VIII. Stwierdzone nieprawidłowości i usterki (odpowiedzi na NIE)

Lp.	Stwierdzone nieprawidłowości

Podpis Pracownika

Podpisy Członków Zespołu
