

**UCHWAŁA NR XXXVIII/240/13
RADY MIEJSKIEJ W BOGUSZOWIE-GORCACH**

z dnia 19 grudnia 2013 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Boguszów-Gorce

Na podstawie art. 18 ust. 2, pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 10 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) Rada Miejska w Boguszowie-Gorcach uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego pracujących w szkołach i zespołach szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Boguszów-Gorce jako Załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXIV/216/09 Rady Miejskiej w Boguszowie-Gorcach z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Boguszów-Gorce.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Boguszów – Gorce.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
w Boguszowie-Gorcach

Jolanta Woźniak

Uzasadnienie

Projektowana uchwała uchyli obowiązującą Uchwałę Nr XXXIV/216/09 Rady Miejskiej w Boguszowie-Gorcach z dnia 24 marca 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Boguszów-Gorce. Konieczność zmiany polega na uszczegółowieniu rozdziału dotyczącego dodatków za trudne i uciążliwe warunki pracy.

Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) treść uchwały została uzgodniona z przedstawicielami związków zawodowych zrzeszających pracowników oświaty.

Załącznik do Uchwały Nr XXXVIII/240/13
 Rady Miejskiej w Boguszowie-Gorcach
 z dnia 19 grudnia 2013 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest
Gmina Miejska Boguszów-Gorce**

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy.

2. Sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i doraźnych zastępstw.

3. Wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.);

2. rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.);

3. szkole bez bliższego określenia – rozumie się przez to przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Boguszów-Gorce;

4. dyrektorze bez bliższego określenia – rozumie się przez to dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;

5. nauczycielu bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, o których mowa w art. 3 pkt 1 Karty Nauczyciela zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Boguszów-Gorce.

**Rozdział 2.
Dodatki motywacyjne**

§ 3. 1. Wysokość gromadzonego w szkole funduszu na dodatek motywacyjny to suma 5% z kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli oraz kwoty dodatku motywacyjnego dyrektora, określonej przez Burmistrza Miasta.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od trzech miesięcy do jednego roku szkolnego.

3. Prawo do dodatku motywacyjnego nie przysługuje nauczycielowi stażystie w pierwszym roku pracy pedagogicznej.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- a) dyrektorowi w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego – Burmistrz Miasta,

- b) wicedyrektorowi oraz nauczycielowi zajmującemu inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, w wysokości do 30% jego wynagrodzenia zasadniczego – dyrektor szkoły,
- c) nauczycielowi w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela – dyrektor szkoły.

5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela jest:

- a) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności: uzyskiwanie przez uczniów dobrych wyników, z uwzględnieniem ich możliwości oraz klasyfikacji i promocji, efekty egzaminów i sprawdzianów, sukcesy w konkursach, zawodach i olimpiadach,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami, skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom, uzależnieniom,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących opieki,
- d) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności systematyczność i efektywność pracy,
- e) przynajmniej dobra ocena pracy,
- f) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, udział w komisjach przedmiotowych i innych, opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły, prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli.

6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora oraz wicedyrektora szkoły w oparciu o kryteria określone w pkt 6 są:

- a) samodzielność w wykonywaniu powierzonych zadań,
- b) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły w zakresie:
- przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - prawidłowości opracowania planu finansowego jednostki,
 - przestrzegania dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - podejmowania działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkoły,
 - pozyskiwania środków budżetowych oraz ich właściwego wykorzystania zgodnie z potrzebami szkoły,
 - utrzymanie powierzonego mienia w należyтым stanie gwarantującym właściwą realizację zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych,
- c) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:
- dyscyplina pracy, terminowość wykonywania zadań własnych i zleconych przez organ prowadzący oraz organ nadzoru pedagogicznego,
 - właściwa polityka kadrowa zgodna z przepisami prawa,
 - dbałość o podnoszenie kwalifikacji własnych, kadry pedagogicznej oraz organizowanie szkoleń, kursów, konferencji związanych tematycznie z kształceniem i wychowaniem oraz uczestnictwo w szkoleniach organizowanych przez inne podmioty.

Rozdział 3. **Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

L.P.	Stanowisko	Miesięczne % wynagrodzenie zasadnicze dyrektora
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godz. dziennie	20-30
2.	Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	20-40
3.	Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	20-50

4.	Dyrektor szkoły liczącej od 17 do 24 oddziałów	20-60
----	--	-------

2. Dodatek funkcyjny dla wicedyrektorów wynosi od 20 % do 60 % dodatku przyznanego dyrektorowi.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Burmistrz Miasta w granicach stawek określonych w tabeli, uwzględniając m. in. wielkość placówki, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej, jak:

- a) liczba zarządzanych obiektów,
- b) zarządzanie budynkiem sali gimnastycznej,
- c) prowadzenie bloku żywienia,
- d) prowadzenie kilku typów szkół,
- e) prowadzenie kształcenia masowego z integracyjnym i specjalnym.

4. Dodatek funkcyjny przyznaje:

- a) nauczycielowi pełniącemu funkcję opiekuna stażu w wysokości 4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym – dyrektor szkoły,
- b) nauczycielowi pełniącemu funkcję wychowawcy klasy i oddziału przedszkolnego w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym – dyrektor szkoły,
- c) nauczycielowi pełniącemu funkcję wychowawcy grupy przedszkolnej w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym – dyrektor szkoły.

5. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli uzależniona jest od zakresu i złożoności zadań oraz warunków ich realizacji.

6. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

Rozdział 4.

Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości:

- a) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim – do 15% wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę,
- b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – do 10% wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w tych warunkach godzinę.

Rozdział 5.

Dodatek za wysługę lat

§ 6. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe warunki zaliczania okresów zatrudniania oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat:

- a) dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba, że przepis szczegółowy stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość określa:

- a) nauczycielowi – dyrektor,
- b) dyrektorowi – Burmistrz Miasta.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Szczegółowy sposób obliczenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez wskaźnik 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 8. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę zastępstw doraźnych ustala się tak, jak za jedną godzinę nadwymiarową.

Rozdział 7.

Nagrody

§ 9. 1. Nagrody jubileuszowe przyznaje, zgodnie z art. 47 Karty nauczyciela dla nauczycieli - dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta.

2. Środki finansowe na nagrody jubileuszowe dla dyrektorów i nauczycieli ujmowane są w planach finansowych jednostek.

§ 10. 1. Podział środków na nagrody ze specjalnego funduszu nagród oraz zasady, kryteria i tryb ich przyznawania określone są w odrębnej uchwale, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 11. 1. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.