

UCHWAŁA NR LII / 310 / 18
RADY MIEJSKIEJ W BOGUSZOWIE-GORCACH
z dnia 1 sierpnia 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Boguszowa-Gorc

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2018r. poz. 994), art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2018r. poz. 1260) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 17 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r. poz. 936) uchwala się, co następuje:

§ 1

Ustala się następujące miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta Boguszowa-Gorc:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 4.800 zł brutto,
- 2) dodatek funkcyjny - 2.100 zł brutto,
- 3) dodatek specjalny - 40 % sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego

§ 2

Burmistrzowi Miasta przysługuje dodatek za wieloletnią pracę oraz inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów prawa.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącej Rady Miejskiej w Boguszowie-Gorcach.

§ 4

Traci moc uchwała Nr III/5/14 Rady Miejskiej w Boguszowie-Gorcach z dnia 11 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Boguszowa-Gorc.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 01 grudnia 2018 r. tj. po upływie obowiązującego 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia.

Przewodnicząca Rady Miejskiej
w Boguszowie-Gorcach

Sylwia Dąbrowska

Uzasadnienie

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2018r. poz. 994) ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta) należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Natomiast art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.) stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy w drodze uchwały.

Wynagrodzenie wójta (burmistrza, prezydenta) podobnie jak innych pracowników samorządowych ustala się zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

W dniu 15 maja 2018r. Rada Ministrów podjęła uchwałę w sprawie wydania nowego rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które to weszło w życie 19 maja 2018r., a w konsekwencji moc utraciło obowiązujące dotychczas Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009r. regulujące wynagrodzenie burmistrza.

W związku z pojawiającymi się wątpliwościami w przedmiocie kroków jakie gmina powinna podjąć w związku z wejściem w życie nowych przepisów, w tym czy rada gminy jest zobowiązana do podjęcia uchwały obniżającej wynagrodzenie wójtowi/ burmistrzowi, a jeśli tak to w jakim terminie, oparto się na opinii prawnej z dnia 5 czerwca 2018r. dr Mariusza Bidzińskiego - Kancelaria Prawna Chmaj i Wspólnicy sp.k. w Warszawie. Z powołanej opinii wynika, że „(...) w obliczu wejścia w życie nowego Rozporządzenia rada gminy/miasta powinna powziąć uchwałę w przedmiocie zmiany wynagrodzenia wójta /burmistrza/ prezydenta miasta, jeżeli jego dotychczasowe wynagrodzenie nie spełnia wymogów określonych w Rozporządzeniu. Brak jest bowiem podstaw, aby stwierdzić, że wynagrodzenie pracowników samorządowych kształtowane jest bezpośrednio przez Rozporządzenie.

Samo Rozporządzenie nie przesądza o obowiązku podjęcia stosownych uchwał przez kompetentne do tego organy, nie zawiera także terminów, w jakich takie uchwały powinny zostać powzięte. Rozporządzenie zawiera jedynie informację, że nowa tabela wynagrodzeń obowiązuje od dnia 1 lipca 2018r.”

Biorąc powyższe pod uwagę, przedkłada się projekt uchwały obniżającej wynagrodzenie Burmistrza Miasta Boguszo-Gorc poprzez dostosowanie składników wynagrodzenia do stawek określonych w przedmiotowym Rozporządzeniu. Uchwała niniejsza wchodzi w życie po upływie obowiązującego okresu wypowiedzenia z uwagi na konieczność przestrzegania podstawowych zasad prawa pracy, co zauważył również i podkreślił Wojewoda Dolnośląski w rozstrzygnięciach nadzorczych do uchwał obniżających wynagrodzenia wójtów /burmistrzów innych gmin: NR NK-N.4131.23.8.2017 z dnia 11 lipca 2017r., NR NK-N.4131.74.1.2018.MC z dnia 23 kwietnia 2018r., NR NK-N.4131.41.1.2018.NB z dnia 19 maja 2018r.

We wskazanych rozstrzygnięciach nadzorczych organ nadzoru stwierdzając nieważność uchwał wskazał w uzasadnieniu, iż *rada gminy obniżając wynagrodzenie wójtowi (burmistrzowi) bez zachowania stosownego okresu wypowiedzenia naruszyła w sposób istotny art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym w związku z art. 43 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych w związku z art. 42 ustawy Kodeks pracy. Organ nadzoru zwrócił także uwagę, że podstawa stosunku pracy wójta (burmistrza), jaką jest wybór nie zwalnia rady gminy z obowiązku poszanowania podstawowych zasad prawa pracy, odnoszących się do każdego stosunku pracy. Organ nadzoru wskazał, że podstawą stwierdzenia nieważności uchwał o których mowa wyżej było obniżenie dotychczasowego wynagrodzenia wójta (burmistrza) bez zachowania okresu wypowiedzenia.*

Tożsame stanowisko wyrażone zostało również w powołanej opinii prawnej : „ *Reasumując, rady gmin/miast winny podjąć uchwały w przedmiocie zmiany wynagrodzenia wójtów/ burmistrzów/ prezydentów miast celem dostosowania ich do przepisów Rozporządzenia z 15 maja 2018r. Pamiętać jednak przy tym należy, że uchwały te muszą czynić zadość podstawowym zasadom prawa pracy, w tym wynikającym z art. 42 kodeksu pracy. Oznacza to, że zmiana warunków wynagradzania pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru może zostać dokonana tylko i wyłącznie z zachowaniem okresu uprzedzenia, równego okresowi wypowiedzenia danego pracownika*”.

Biorąc powyższe pod uwagę stwierdzić należy, że Rada Miejska w Boguszkowie-Gorcach zmieniając niniejszą uchwałą warunki płacowe burmistrza poprzez zmianę wysokości wynagrodzenia na niekorzyść pracownika już z dniem podjęcia uchwały - bez zachowania stosownego okresu wypowiedzenia – *naruszyłaby w sposób istotny art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym w związku z art. 43 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych w związku z art. 42 ustawy Kodeks pracy.* W związku z powyższym określa się termin obowiązywania uchwały po upływie obowiązującego okresu wypowiedzenia.